

JEGYZŐKÖNYV

Készült: a rábakecöli polgármesteri hivatal hivatalos helyiségében 2012. május 21-én (hétfőn) 18,00 órakor megtartott képviselő-testületi ülésen.

Jelen vannak: Tuba Erik polgármester,
Kovácsné Somogyi Mónika, Pandur Ferenc,
Horváth Dóra, Szabó Géza képviselő-testületi tagok,
Dr. Gál László jegyző,
Németh-Takács Katalin jegyzőkönyvvezető.

Tuba Erik polgármester: köszönti a testületi ülésen megjelenteket. Megállapítja, hogy a testületi ülés határozatképes.

Ezek után javaslatot tesz az ülésen tárgyalandó napirendi pontokra, az alábbiak szerint:

Napirendi pontok:

- 1.) Gyermekjóléti- gyermekvédelmi feladatok ellátásának átfogó értékelése, Családsegítő Szolgálat beszámolója**
Előadó: Odoricsné Buthi Krisztina intézményvezető
- 2.) Beszámoló a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról és a két ülés között tett fontosabb intézkedésekről, eseményekről**
Előadó: Tuba Erik polgármester
- 3.) A tiltott, kirívóan közösségellenes magatartásokról, és az egyes önkormányzati rendeletekben meghatározott szabálysértési rendelkezések hatályon kívül helyezéséről szóló rendelet alkotása**
Előadó: Dr. Gál László jegyző
- 4.) 4/2012.(III.20.) rendelet visszavonás**
Előadó: Tuba Erik polgármester
- 5.) Nyitott KAPU-VÁR Térségi Szociális Szolgáltató Központ 2011. évi zárszámadása**
Előadó: Tuba Erik polgármester
- 6.) Döntés védőnői álláshely megszüntetéséről és pályázat benyújtásáról létszámleépítés támogatására**
Előadó: Tuba Erik polgármester
- 7.) Pályázati lehetőségek**
Előadó: Tuba Erik polgármester

8.) Külömfélék, bejelentések, döntést igénylő ügyek

a) József Attila utcai gyaloghíd állapota, felújítása

b) Falunapi előkészületek (felhívások: sütemény, horgászverseny, tombolafelhívás...)

c) Falukirándulás

Előadó: Tuba Erik polgármester

9.) Döntés nyári gyermekétkeztetésben résztvevők támogatásáról

Előadó: Tuba Erik polgármester

A képviselő-testület a napirendi pontokat egyhangúlag elfogadta.

Napirendi pontok tárgyalása:

1.) Gyermekjóléti- gyermekvédelmi feladatok ellátásának átfogó értékelése, Családsegítő Szolgálat beszámolója

Előadó: Odoricsné Buthi Krisztina intézményvezető

Tuba Erik polgármester: ismerteti az intézményvezető által megküldött 2011. éves szakmai beszámolót (mellékelve).

A képviselő-testület a beszámolót az előterjesztésnek megfelelően elfogadta, és egyhangúlag az alábbi határozatot hozta:

28/2012.(V.21.) Határozat

Rábakecöl Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az Egyesített Szociális Központ munkájáról – kiemelten a Gyermekjóléti Szolgálat helyzetéről – előterjesztett beszámolót elfogadja.

Utasítja az intézmény vezetőjét, hogy a beszámolóban foglaltak végrehajtásáról gondoskodjon.

Felelős: Odoricsné Buthi Krisztina intézményvezető

Határidő: 2012. december 31.

2.) Beszámoló a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról és a két ülés között tett fontosabb intézkedésekről, eseményekről

Előadó: Tuba Erik polgármester

Tuba Erik polgármester: beszámol a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról, és az előző ülések óta tett intézkedésekről, eseményekről. (Beszámoló a jegyzőkönyv mellékletét képezi).

A képviselő-testület a beszámolót egyhangúlag tudomásul vette.

3.) A tiltott, kirívóan közösségellenes magatartásokról, és az egyes önkormányzati rendeletekben meghatározott szabálysértési rendelkezések hatályon kívül helyezéséről szóló rendelet alkotása

Előadó: Tuba Erik polgármester

Dr. Gál László jegyző: elmondja, hogy megjelent a szabálysértési eljárásról és szabálysértési nyilvántartásról szóló törvény, mely szerint az önkormányzatoknak május 31-ig a szabálysértéseket alkalmazó tényállásokat hatályon kívül kell helyezni a hatályos rendeleteikből. Tiltott, kirívóan közösségellenes magatartás elkövetője közigazgatási bírsággal sújtható, erre az egyes tiltott, kirívóan közösségellenes magatartásokról szóló rendeletet alkothat a testület. A rendeletben szabályozott tiltott cselekményekről szóban is lehet észrevételt tenni, ez esetben azt jegyzőkönyvbe kell venni, vagy feljegyzést kell készíteni róla. Először meg kell győződni a közösségellenes magatartás valódiságáról, ezek után felszólítást küld, és ha szükséges, csak utána bírságot. A bírság maximum 150.000 Ft. Nem a büntetés a cél, hanem hogy ne kövessék el ezeket a kirívóan közösségellenes magatartásokat. (Rendelettervezetek a jegyzőkönyv mellékletét képezik).

Horváth Dóra képviselő-testületi tag: javasolja a 2. § (1) bekezdés h) pontját kiegészíteni állati hulladékkal. A trágyázást is javasolja beszabályozni, mert annak szállításakor sokszor olyan az úttest, és nem takarítják el.

Pandur Ferenc alpolgármester: közterületi hirdetőtáblákra hirdetmények elhelyezését javasolja a rendeletbe.

Tuba Erik polgármester: a növények telepítési távolságáról szóló rendeletük 1. § (1) 3. pontja szerint felsorolva a növényeket javasolja a rendeletbe, és az alpolgármester úr javaslatával is egyetért.

Dr. Gál László jegyző: elmondja, hogy a trágyázást magában foglalja a (6) bekezdés c) pontja. A telepítési távolságokkal kapcsolatban elmondja, hogy a birtokvédelmi eljárást jegyzői hatáskörbe maradt, lehetőségként a birtokvédelmi eljárást megindíthatja. Véleménye szerint a többség úgyis betartja, a gond a régebben ültetett fákkal lehet.

A képviselő-testület egyhangúlag úgy foglalt állást, hogy a 4. § (2) bekezdésben a hatáskör gyakorlását a jegyzőre ruházza át, és a 4. § (4) bekezdésben a jegyző hívja fel a közösségellenes magatartás megvalósítóját a jogszerű magatartás tanúsítására.

A képviselő-testület egyhangúlag az alábbi rendeletet alkotta:

9/2012.(VI.08.) Rendelet

Rábakecöl Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az egyes tiltott, kirívóan közösségellenes magatartásokról szóló rendelettervezetet az előterjesztés szerint a módosításokkal együtt elfogadja.

Utasítja a jegyzőt, hogy a rendelet kihirdetéséről gondoskodjon.

A képviselő-testület az egyes önkormányzati rendeletekben meghatározott szabálysértési rendelkezések hatályon kívül helyezéséről szóló rendelettervezetet elfogadta, és egyhangúlag az alábbi rendeletet alkotta:

10/2012.(V.31.) Rendelet

Rábakecöl Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az egyes önkormányzati rendeletekben meghatározott szabálysértési rendelkezések hatályon kívül helyezéséről szóló rendelettervezetet az előterjesztés szerint elfogadja.

Utasítja a jegyzőt, hogy a rendelet kihirdetéséről gondoskodjon.

4.) 4/2012.(III.20.) rendelet visszavonás

Előadó: Tuba Erik polgármester

Dr. Gál László jegyző: elmondja, hogy az Országgyűlés hozott egy törvényt, hogy az idei évben nem az önkormányzat, hanem a Parlament állapítja meg a víz- és csatornadíjakat, ezért a korábban hozott 2012. évben fizetendő víz- és csatornadíj mértékére vonatkozó 4/2012.(III.20.) önkormányzati rendeletet hatályon kívül kell helyezni. Mindezt észrevételezte a Kormányhivatal Törvényességi Ellenőrzési és Felügyeleti Főosztálya is.

A képviselő-testület a rendelet visszavonásával egyetértett, és egyhangúlag az alábbi rendeletet alkotta:

11/2012.(VI.01.) Rendelet

Rábakecöl Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2012. évben fizetendő víz- és csatornadíj mértékére vonatkozó 4/2012.(III.20.) önkormányzati rendeletét hatályon kívül helyezi.

Utasítja a jegyzőt, hogy a rendelet kihirdetéséről gondoskodjon.

5.) Nyitott KAPU-VÁR Térségi Szociális Szolgáltató Központ 2011. évi zárszámadása

Előadó: Tuba Erik polgármester

Tuba Erik polgármester: elmondja, hogy Rábakecöl tagja a társulásnak, a pszichológiai ellátásban érintett, jelenleg nincs ellátott. Javasolja a 2011. évi zárszámadás elfogadását. (Előterjesztés a jegyzőkönyv mellékletét képezi).

A képviselő-testület a Nyitott KAPU-VÁR Térségi Szociális Szolgáltató Központ 2011. évi zárszámadását az előterjesztés szerint elfogadta, és egyhangúlag az alábbi határozatot hozta:

29/2012.(V.21.) Határozat

Rábakecöl Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Nyitott KAPU-VÁR zárszámadását az előterjesztés szerint elfogadja.

Utasítja a polgármestert, hogy ezen döntésről a Kapuvár-Beledi Kistérség Többcélú Társulása elnökét értesítse.

Felelős: Tuba Erik polgármester
Határidő: 2012. június 30.

6.) Döntés védőnői álláshely megszüntetéséről és pályázat benyújtásáról létszámleépítés támogatására

Előadó: Tuba Erik polgármester

Tuba Erik polgármester: elmondja, hogy szeptember 2-án lesz 10 éve, hogy a védőnő az önkormányzat alkalmazásában áll. A létszámleépítés támogatására kiírt pályázat miatt sürgeti az ügyet. 1 havi felmentésre és 2 havi végkielégítésre szeretne pályázni.

Dr. Gál László jegyző: elmondja, hogy védett időszakban nem lehet megszüntetni a közalkalmazotti jogviszonyát, ezért nem biztos, hogy most pályázni tud. Valószínűleg a védett időszak után indul a felmentés, és csak utána tud pályázni. Nem tudja biztosan, ezért holnap felhívja a munkajogi szakértőt az ügyben. 2014-be jár le neki a védett időszaka. A védőnőt tájékoztatni lehet arról, hogy a védett időszak után, mivel megszűnik a státusz, nem tudja az önkormányzat tovább foglalkoztatni.

Tuba Erik polgármester: elmondja, hogy olyan furcsa helyzet állt elő, hogy január 1-től megszűnik a státusz, ellenben mégis tovább kell foglalkoztatni a védőnőt 2014-ig. 2014-ig az önkormányzatot a védőnővel kapcsolatban plusz költség nem terheli. A pályázat benyújtása annak függvénye, hogy a védőnői álláshely hogy alakul. A védőnői körzet megszüntetése ügyében írásban keresi meg Edve és Vásárosfalu Önkormányzatait, amely települések ezen körzethez tartoznak, annak érdekében, hogy járuljanak hozzá a körzet megszüntetéséhez december 31-i hatállyal.

A képviselő-testület fentiekkel egyhangúlag egyetértett.

7.) Pályázati lehetőségek

Előadó: Tuba Erik polgármester

Dr. Gál László jegyző: elmondja, hogy már az elmúlt ülésen is szó esett az óvodapályázatról, melyre Beled és Dénesfa önkormányzataival együtt szeretne pályázni. Kb. 4,2 – 5 millió forint támogatás jutna Rábakecölnek, melyet 30%-ban játékokra, a többit képzésre lehet fordítani. Önerő nincs. A pályázati anyag kidolgozása jelenleg folyamatban van az óvónők bevonásával. Az előirányzott költségvetés összeállítás után kerül a tervet majd várhatóan a következő testületi ülésen pontosítva a képviselő-testület elé. (Előterjesztés jegyzőkönyvhöz mellékelve).

A képviselő-testület az elhangzottakat egyhangúlag tudomásul vette.

8.) Különlélék, bejelentések, döntést igénylő ügyek

Előadó: Tuba Erik polgármester

a) József Attila utcai gyaloghíd állapota, felújítása

Tuba Erik polgármester: elmondja, hogy az elmúlt ülésen tárgyalták a József Attila utcai híd további sorsát. A híd nagyon rossz állapotban van, jelenleg le van zárva, mivel azon közlekedni balesetveszélyes. Akkor elhangzott, hogy vagy le kell bontani, vagy felújítani. Szavazásra feltette az internetre, a szavazás jelen állapot szerint 20:0 szavazattal a híd megtartása és felújítása fából. 1 árajánlatot kértek be faanyagra, ami 55.000 Ft + ÁFA, fenyő, plusz még le kell festeni vagy pácolni.

A képviselő-testület a híd felújításával egyetértett, és egyhangúlag az alábbi határozatot hozta:

30/2012.(V.21.) Határozat

Rábakecöl Község Önkormányzatának Képviselő-testülete szükségesnek tartja a József Attila utcai gyaloghíd helyreállítását 100.000 Ft költségkeret biztosítása mellett a 2012. évi költségvetési tervben a „közutak, hidak üzemeltetése” szakfeladat terhére.

Utasítja a polgármestert, hogy a munkák elvégzéséhez szükséges faanyagot szerezze be, a kivitelezésről gondoskodjon, és a kiadási előirányzatot a 2012. évi költségvetési rendelet módosításánál vegye figyelembe.

Felelős: Tuba Erik polgármester

Határidő: 2012. július 31.

b) Falunapi előkészületek (felhívások: sütemény, horgászverseny, tombolafelhívás...)

Tuba Erik polgármester: ismerteti a falunapra meghirdetett felhívásokat tombolára, süteménysütő és horgászversenyre.

A képviselő-testület fentieket egyhangúlag tudomásul vette.

c) Falukirándulás

Horváth Dóra képviselő-testületi tag: elmondja, hogy a falukirándulás június 16-án lesz Budapestre. Az időpont olyan szempontból nem túl szerencsés, hogy egybeesik a beledi iskolában a ballagás időpontjával. Szeretné a kirándulást már holnap meghirdetni, hogy szerdától már fel lehessen iratkozni.

Felnőtt költség, amennyiben mindenben részt vesz: 3.300 Ft/fő.

Diák és nyugdíjas: 1.940 Ft/fő.

Elmondja továbbá, hogy a kihívás napját június 30-ára javasolja.

A képviselő-testület fentieket egyhangúlag tudomásul vette.

9.) Döntés nyári gyermekétkeztetésben részt vevők támogatásáról

A képviselő-testület a napirendi pontot zárt ülésen tárgyalta.

Mindezek után, mivel több napirendi pont nem volt, a polgármester a testületi ülést 20,30 órakor bezárta.

K.m.f.

Tuba Erik
polgármester

Dr. Gál László
jegyző

Németh-Takács Katalin
jegyzőkönyvvezető



Egyesített Szociális Központ
9343 Beled Vörösmarty u. 1.
Tel/Fax:96/594-013
e-mail: eszkbeled@gmail.com

Ikt.sz: Gy- 407/2012

2011 éves szakmai beszámoló Rábakecöl

Az intézmény felépítése, általános információk:

Intézményünk ellátási területe 2011 évben 3 településsel bővült, Répceszemere település az étkeztetés és házi segítségnyújtás, Bezi, Fehértó település a családsegítés és Gyermekjóléti ellátás szakfeladathoz csatlakozott be. A szakfeladati ellátások tekintetében is történt módosulás, Beleden két csoportra bővült a családi napközi, Rábaszentandrásan új családi napközit indítottunk, Cirák és Gyóró településen étkeztetés, Vadosfán a házi segítségnyújtást működtetünk.

Az intézmény Beled központtal működik. Az intézmény telephelyet működtet Rábakecölben, Rábapordányban és Rábaszentandrásan a Családi napközi tekintetében.

Ügyfélfogadás: Rábakecöl településen a családsegítő szolgálat és a gyermekjóléti szolgálat ügyfélfogadása a Polgármesteri Hivatalban zajlik, minden kedden 10 órától- 12 óráig. Ügyfélfogadási időt követően a családgyógyozó terepmunkát végeznek a településen. Krízis esetén a családgyógyozó az ügyfélfogadási időn kívül is ellátják feladatait

Az intézmény folyamatosan biztosítja az adósságkezelési szolgáltatást és a rendszeres szociális segélyezettekkel kapcsolatos beilleszkedési programot.

Közösségi ellátás tekintetében ügyfélfogadást nem tartunk, de a közösségi gyogyozó heti szinten tevékenykedik a településen.

Az Egyesített Szociális biztosítja a házi segítségnyújtás, az étkeztetés és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás feladatok ellátását is.

2007 évtől működik családi napközi ellátás a településen.

Rábakecöl településen az intézmény a következő alapszolgáltatásokat nyújtja

- Családsegítő Szolgálat
- Gyermekjóléti Szolgálat
- Közösségi pszichiátriai ellátás
- Házi segítségnyújtás
- Étkeztetés
- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- Családi Napközi

A **Gyermekjóléti Szolgálat** a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. Törvény előírásainak megfelelően, a gyermekek jólétéért, jogainak érvényesítéséért, valamint a kialakított szakmai program és házirend alapján végzi feladatát. A településen az ügyfélfogadást Budainé Lelkes Bernadett családgondozó látja el.

A működéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosítottak.

Ellátottak köre:

A működési területen élő 0-18 éves korú gyermekek, fiatalok és azok családjai.

A Gyermekjóléti szolgálat célja és feladata:

A Gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki, egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, ill. a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

A Gyermekjóléti Szolgálat gondozási tevékenysége 2011 évben (nem halmozott)

7 főt alapellátásban gondoztunk (családok száma 5), védelembevétel keretében 2 fő gondozása, átmeneti nevelés keretében 1 fő gondozása történt meg 3 családból. Utógondozás nem történt a településen. Alapellátás keretében gondozzuk azokat a veszélyeztetett gyermekeket, akik a gondozási folyamatban együttműködnek. Védelembevétel abban az esetben alkalmazunk amennyiben az együttműködés nem megfelelő, illetve a jogszabály kötelezően előírja (pl: 50 órát meghaladó igazolatlan hiányzás)

A kapcsolatfelvétel módjára továbbra is a jelzőrendszer általi kezdeményezés, illetve a gyermekjóléti szolgálat kezdeményezése jellemző. A jelzőrendszer tagjai 2011 évben összesen 13 esetben éltek jelzési kötelezettségükkel. Legmagasabb számban az önkormányzat, iskola és a rendőrség tett jelzést.

A kezelt problémák típusa és száma alapellátásban nem részesülő gyermekek esetében (nem halmozott – minden gyermek soronként egyszer szerepel):

- anyagi(lakhatással, megélhetéssel összefüggő):	48
- gyermeknevelési:	17
- beilleszkedési probléma:	5
- magatartászavar:	11
- családi konfliktus:	10
- életvitellel kapcsolatos:	16
- szülői elhanyagolás:	3
- fizikai, lelki bántalmazás:	1
- fogyatékoság:	2
- szenvedélybetegség:	-

Szakmai tevékenységek száma (halmozott)

- információnyújtás:	142
- tanácsadás:	49

- segítőbeszélgetés:	173
- hivatalos ügyekben való közreműködés:	79
- családlátogatás:	35
- közvetítés más szolgáltatásba:	15

Összességében 493 esetben történt szakmai segítségnyújtás.

5 gyermek vett részt az intézmény által nyújtott pszichológiai tanácsadáson.

A gondozási esetek kapcsán végzett munka heti szinten történik. A gondozás során kitűzött célok eléréséhez a családgondozó rendszeres kapcsolattartás során nyújt segítséget.

A gyermekjóléti szolgálat kapcsolattartása:

1 alkalommal tartottunk a településen Települési Tanácsozást melynek célja, hogy a helyi jelzőrendszer összefogása, munkájuk javítsa, értékelése. A megbeszélést kötelező megtartani, melyet a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet írj elő. A tanácskozáson készült jegyzőkönyvet a megyei Gyámhivatal felé megküldtük. 6 estben szerveztünk Szakmaközi megbeszélést, melynek célja a településen megjelenő, aktuális problémák átbeszélése, megoldási javaslatok kidolgozása a jelzőrendszer tagjaival.

Esetkonferencia tartására 3 alkalommal volt szükség. A konferencián egy adott esettel kapcsolatban ülésezik a jelzőrendszer a szolgálat kezdeményezésére. A megbeszélésen mindenki részt vesz, aki a gyermekkel kapcsolatban áll és a probléma megoldás érdekében eszközzel rendelkezik.

A helyi jelzőrendszer működése: a helyben működő óvodával és családi napközivel, illetve a beledi iskolával rendszeres a kapcsolattartás.

A Családsegítő Szolgálat: A szociális igazgatásról és ellátásokról 1993. évi III: törvény előírása, a szakmai program és házirend alapján végzi feladatait.

A településen az ügyfélfogadást Budainé Lelkes Bernadett családgondozó látta el.

A szolgálat célja és feladatai:

A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

A szolgáltatást igénybe vevők száma, kora:

Összes igénybevevő:	74 fő
18 év alatti:	0 fő
18- 34 éves:	14 fő
35-49 éves:	18 fő
50-61 éves:	17fő
62 év felett:	25 fő

Szolgálatunk forgalmi napló vezetésével követi nyomon statisztikai szempontból a problémák előfordulását.

Leggyakrabban a következők fordulnak elő:

- életviteli	15 fő
- családi kapcsolati	19 fő
- lelki mentális	2 fő
- anyagi	37 fő
- gyermeknevelési	2 fő
- foglalkoztatással kapcsolatos:	10 fő
- egészségkárosodás	12 fő
- ügyintézéssel kapcsolatos:	32 fő
- információhiány:	13 fő

Éves forgalom 215 alkalom.

A **Közösségi Ellátás** a 1993. évi III: törvény, valamint a kialakított szakmai program alapján végzi feladatait.

A feladat olyan komplex gondozási módszer kidolgozása, működtetése, mely biztosítja az ellátási területen élő pszichiátriai- és szenvedélybetegségben szenvedők részére, hogy segítséget kapjanak ahhoz, hogy családjaikban, lakókörnyezetükben maradhassanak, hogy minél teljesebb, konfliktus mentesebb életet élhessenek.

Az ellátást végző Törökné Kápolnási Zsanett pszichiátriai gondozónő szerdai napon végzi feladatit a településen, szorosan együttműködve a kórházak pszichiátriai osztályaival, gondozóival, házi orvosokkal.

A tavalyi évben, 2 fő pszichiátriai betegségben szenvedő kliens kérte a segítségnyújtás ezen formáját.

A **Házi Segítségnyújtó Szolgálat** a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, a gondozottak jólétéért, jogainak érvényesítéséért, szükségleteinek kielégítéséért, valamint a kialakított szakmai program alapján végzi feladatát.

A házi segítségnyújtás olyan gondozási forma, amely az igénybevevő önálló életvitelének fenntartását - szükségleteinek megfelelően- lakásán, lakókörnyezetében biztosítja.

A házigondozó feladatai során segítséget nyújt ahhoz, hogy az ellátást igénybe vevő fizikai, mentális, szociális szükséglete

- a saját környezetében,
- életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően,
- meglévő képességeinek fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen.

2011 évben összesen 27 fő vette igénybe a szolgáltatást.

A szolgáltatás megfelelő színvonalát 2 fő házigondozó biztosítja.

A szolgálat munkatársai 8 órás munkarendben, naponta 07.30. órától 15.30. óráig végzik feladataikat.

A szolgálat gondozónője megfelelő tárgyi eszközökkel rendelkezik ahhoz, hogy feladatait színvonalasan elláthassa.

Az **étkeztetés** a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, a gondozottak jólétéért, jogainak érvényesítéséért, szükségleteinek kielégítéséért, valamint a

kialakított szakmai program alapján végzi feladatát. Ezen kívül a helyi rendelet rendelkezik a az ellátási formákról, ennek szervezetéről, jogosultságáról.

A szolgáltatás célja:

A megélhetési gondok enyhítése, egyszeri meleg ebéd biztosítása az arra rászorulóknak részére.

Az étkezést a tavalyi évben 38 fő vette igénybe, melyből 13 fő elvitellel, 25 fő házi segítségnyújtás keretében jutott hozzá az egyszeri meleg ételhez.

Az étkeztetés a helyi konyháról történik.

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás.

Rábakecöl településen 2011 évben 22 fő részesült ellátásban.

A Családi Napközi a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, a gyermekek jólétéért, jogainak érvényesítéséért, valamint a kialakított szakmai program alapján végzi feladatát.

Az ellátást **Rábakecöl** településen 2007. szeptemberében indítottuk el, 2 fő részmunkaidős gondozónő alkalmazásával. A családi napközi a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést és foglalkoztatást.

A településen 2 családi napközi működik. 2011 évben a szolgáltatást összességében 20 fő gyermek vette igénybe. A férőhelyek száma 10 fő.

Szabadidős tevékenységek:

Az előző éveknek megfelelően 2011-ben is igyekeztünk minél több szabadidős programokat szervezni, ezzel is elősegítve a kapcsolattartást, a prevenciót és a szórakozási lehetőséget a gyermekek, felnőttek részére.

A következő programok valósultak meg az intézmény közreműködésével:

- 1 hetes bentlakásos *nyári tábor*.
- 3 alkalommal csoportos foglalkozás a közösségi ellátás keretében
- 2 alkalommal kirándulás
- falunapi játszótér
- egészségnap

Az intézmény a tavalyi évben is számos programot szervezett a társult települések számára, részvételi lehetőséget biztosítva. Ilyenek voltak a Márton napi rendezvény, vetélkedő sorozat, részképesség zavarok korai felismerése, háztartási ismeretek csoportos foglalkozás.

Egyéb tevékenységek:

Tavalyi évben az intézmény minden egységét, működését, dolgozói létszámát, szakképzettségét, tárgyi feltételeket vizsgálta a működési engedélyt kiadó szerv, a szakmai módszertani intézmények, a Magyar államkincstár, belső ellenőrzés, mely ellenőrzéskor nem találtak hiányosságot.

Igyekeztünk kihasználni a pályázati lehetőségeket, így 2011 évben több nyertes pályázatunk volt. Az elnyert támogatásokat az infrastruktúra fejlesztésére, szakmai munka színvonalának emelésére, szabadidős, prevenciós programok rendezésére és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás működtetésére fordítottuk.

Az év folyamán minden lehetőséget megragadtunk, hogy adományokban részesítsünk családokat. Ruha, élelmiszer, cipő adománnyal segítettük a település 10 családját. A Beleden szervezett ruhaadomány osztáson való részvétel a település lakosai számára is hozzáférhető volt, illetve a családgondozó csomagot készítette a rászoruló lakosság számára. Az intézmény hosszú távra vonatkozó együttműködési megállapodást kötött a Magyar élelmiszerbank egyesülettel, melynek keretében a tavalyi ében 10 tonna élelmiszert osztottunk ki a települések között. **Rábakecöl** település 44 család részesült nagyobb mennyiségű élelmiszeradományban 3 alkalommal.

Továbbképzés:

Intézményünk nagy hangsúlyt fektet a szolgálat a legkorszerűbb tudásanyag elsajátítására és gyakorlati alkalmazására. Ennek érdekében szakmai továbbképzéseken, konferenciákon, tanfolyamokon veszünk részt. 2011-ben minden dolgozó részére biztosított az intézmény szupervíziót.

További tervek:

Továbbá igyekszünk minden olyan igényt kielégíteni, mely a szociális segítség kompetenciája alá tartozik.

2012-ben tovább folytatjuk prevenciós munkánkat.

Tovább igyekszünk színesíteni a szabadidős, prevenciós programjainkat is.

2012 évben nagy hangsúlyt helyezünk a csoportmunkára. A következő csoportmunkát tudjuk a településen felajánlani:

- részképesség zavarral küzdő gyermek és szülei számára
- életvezetési és háztartási ismeretek
- pszichopedagógus előadás
- pályaaorientációs tréning
- munkanélküli lakosság számára, elhelyezkedést elősegítő csoportos foglalkozás

Igény esetén bármilyen előadás megszervezésére igyekszünk lehetőséget biztosítani.

Kérem a Tisztelt Testületet, hogy éves beszámolómat szíveskedjenek elfogadni, javaslataival, észrevételeivel, jelzéseivel segítse munkánkat.

Beled, 2012-05-16

Tisztelettel:

Odoriczné Buthi Krisztina
intézményvezető



Rábakecöl Község Önkormányzata

Tuba Erik polgármester

Cím: H-9344 Rábakecöl, Kossuth u. 129.

Tel/Fax: 96/257-529, 06-30/660-18-60

E-mail: polgarmester@rabakecol.hu

Honlap: www.rabakecol.hu

Rábakecöl Község Önkormányzata

Képviselő-testületének ülése

2012. május 21.

2. napirend: Beszámoló lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról és az előző ülések óta tett intézkedésekről

Előterjesztés

Tisztelt Képviselőtestület!

Tájékoztatom a képviselőtestületet, hogy az elmúlt időszakban az alábbi határozatok kerültek végrehajtásra:

10/2012. (III.19.) határozat járdafelújításról (Arany és Dózsa utcák)

11/2012. (III.19.) határozat likvid hitelkeret megállapodásról

Ismét csatlakoztunk a Föld Napja alkalmából megszervezésre került szeméthyűjtő akcióhoz. Az aktivitás csökkent a korábbi évekhez képest. Résztvevők: Takács Sándor, Tuba Gyuláné, Póczik Józsefné, Homlokne Halász Judit, Soósné Vass Szilvia, Horváth Dóra, Dan Imréné, Eckrich Mónika, Kovácsné Somogyi Mónika, Gacs István, Kovács Benedek, Csizmazia Ádám, Tuba Erik, Eckrich Béla

Eckrich Mónika 30.000,- Ft támogatással segítette óvodánkat, Pandur Ferenc alpolgármester pedig tiszteletdíjából biztosította a fajték felújítását. Köszönjük a segítséget!

2012. május 11-12-én lezajlott a lomtalanítás, közel 30 m³ hulladékot gyűjtöttünk össze, valamint az óvoda számára várhatóan 16 eFt értékben elektronikus hulladékot.

Fentiek végrehajtásán túl többek közt a mai ülésen tárgyalandó ügyek kapcsán történtek előkészítő egyeztetések.

Rábakecöl, 2012. május 21.

Tuba Erik
polgármester

Rábakecöl Község Önkormányzat Képviselő-testületének önkormányzati rendlettervezete egyes tiltott, kirívóan közösségellenes magatartásokról

Rábakecöl Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvényének 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott, valamint Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.) 51. § (4) bekezdés és 143. § (4) bekezdés e) pontjában kapott felhatalmazás alapján a szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról, és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló 2012. évi II. törvény 254. § (2) bekezdése szerint, a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény (továbbiakban: Ötv.) 8. § (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el.

1. Általános rendelkezések

1.§

- (1) E rendelet alkalmazásában tiltott, kirívóan közösségellenes magatartásnak az a magatartás minősül, amely a társadalomra nem veszélyes, ezért szabálysértésnek vagy bűncselekménynek nem minősül, de a közösségi együttélés szabályaival ellentétes, és azt Rábakecöl Község Önkormányzatának Képviselő-testülete e rendeletében tiltott, kirívóan közösségellenes magatartásnak minősíti.
- (2) A rendelet azon magatartási szabályok megsértése esetén nem alkalmazható, amelyeket magasabb szintű jogszabály bűncselekménynek, vagy szabálysértésnek minősít, vagy más módon szankcionál.

2. Tiltott, kirívóan közösségellenes magatartások

2. §

- (1) Köztisztasággal és települési szilárd hulladékkal összefüggésben tiltott, kirívóan közösségellenes magatartást követ el az, aki
 - a) az általa használt vagy tulajdonát képező ingatlant felszólítás után sem műveli meg, nem tartja rendben, gyomtól, gáztól nem tisztítja meg;
 - b) az ingatlana, az ingatlan előtti járda tisztántartásáról, hóeltakarításáról, síkosságmentesítéséről, továbbá az árokpart (az út koronaéléig) fűnyírásáról, kaszálásáról és tisztántartásáról nem gondoskodik;
 - c) az ingatlan előtti árkot, csatornanyílást, átereszt nem tisztítja, vagy a csapadékvíz zavartalan lefolyását nem biztosítja;
 - d) a beépítetlen belterületi ingatlanon, az előtte lévő járdán vagy árokparton a gázt és a gyomnövényt nem irtja;
 - e) beépített vagy beépítetlen belterületi ingatlan előtt a kinyúló ágak, bokrok nyeséséről nem gondoskodik;
 - f) szennyvizet, trágyalevet, vagy más eldugulás vagy rongálódás okozására alkalmas anyagot a csapadékvezető árokba vezet, önt;
 - g) közkifolyót nem háztartási vízszükséglet kielégítése céljára engedély, hozzájárulás nélkül igénybe vesz;
 - h) szemetet felhalmoz, rothadó, bűzös szemet, hulladék elszállításáról, megsemmisítéséről nem gondoskodik;
 - i) a szemetgyűjtő edénybe mérgező, robbanó, folyékony, vagy a szolgáltatást végző dolgozók testi épségét, egészségét, vagy a gépjárművet veszélyeztető anyagot helyez el;

- (2) Levegő minőségének védelmével összefüggően tiltott, kirívóan közösségellenes magatartást követ el az, aki
 - a) szilárd hulladékot eléget;
 - b) a keletkezett avar és kerti hulladékot nyílt téren nem a képviselő-testület 14/2010.(XII.06.) önkormányzati rendeletében foglaltak szerint égeti el.
- (3) Helyi közutak fenntartásával összefüggően tiltott, kirívóan közösségellenes magatartást követ el az, aki a közút kezelőjének előzetes hozzájárulása nélkül közterület burkolatát megbontja, közterület burkolata alatt vagy felett bármely létesítményt elhelyez, áthelyez, közúthoz csatlakozást létesít vagy áthelyez, annak meghibásodása esetén munkálatokat és egyéb nem közlekedési célú tevékenységet végez.
- (4) Reklámhordozók és hirdetések elhelyezésével összefüggően tiltott, kirívóan közösségellenes magatartást követ el az, aki
 - a) közterület használati szerződés nélkül közterületen reklámhordozót létesít;
 - b) építményeket, kerítéseket, élőfát bármilyen felirattal megrongál, vagy azokon engedély nélkül hirdetőfeliratokat helyez el.
- (5) Állattartással összefüggően tiltott, kirívóan közösségellenes magatartást követ el az, aki
 - a) a tulajdonában lévő ebet nem saját ingatlanán vagy használatában lévő területen tartja oly módon, hogy az a közterületre ne kóborolhasson el;
 - b) közterületén ebet póráz nélkül vezet;
 - c) nem gondoskodik arról, hogy az eb sem embert, sem más állatot harapással ne veszélyeztethessen.
- (6) Közterület használatával összefüggően tiltott, kirívóan közösségellenes magatartást követ el az, aki
 - a) a közterületet engedély nélkül veszi igénybe, vagy azt engedélytől eltérően használja, és e tevékenységével a 4. § (4) bekezdésében meghatározott felhívás ellenére sem hagy fel;
 - b) közterület használati engedély nélkül épületet, építményt elhelyez;
 - c) az általa használt közterületet nem tartja rendben, a keletkező hulladékot, olaj, és egyéb szennyező anyagot nem távolítja el;
 - d) a közterület használati engedély lejáratá után az általa használt közterületet nem az eredetivel megegyező állapotban adja vissza;
 - e) alkalmi jelleggel igénybe vett közterületen és környékén keletkezett hulladékot nem gyűjti össze, és elszállításáról nem gondoskodik;
 - f) vállalkozói tevékenység ellátásához, magángazdálkodásához szükséges gépet, gépjárművet közterületen tárol.

3. Tiltott, kirívóan közösségellenes magatartás miatt alkalmazható jogkövetkezmények

3.§

- (1) A rendeletben meghatározott tiltott, kirívóan közösségellenes magatartás elkövetőjével szemben 150.000 Ft-ig terjedő közigazgatási bírság szabható ki, amely ismételhető.
- (2) A kiszabásra kerülő közigazgatási bírság kiszabásánál figyelembe kell venni
 - a) a tiltott, kirívóan közösségellenes magatartás súlyát, és a felróhatóság mértékét, továbbá
 - b) az érintett vagyoni helyzetét, és jövedelmi viszonyait, amennyiben azok hatóság rendelkezésére álló adatokból megállapíthatók.
- (3) A rendeletben meghatározott tiltott, kirívóan közösségellenes magatartás elkövetése miatt magasabb szintű jogszabályban meghatározott feltételek fennállása esetén elkobzás alkalmazható. Az elkobzott dolog tulajdonjoga az önkormányzatra száll.

4. Eljárási szabályok

4.§

- (1) A tiltott, kirívóan közösségellenes magatartás elkövetése miatt közigazgatási hatósági eljárás hivatalból, Beled Város Polgármesteri Hivatala ügyintézőjének észlelése, vagy bármely személy, illetve szervezet jelzése alapján indítható.
- (2) E rendelet alapján a tiltott, kirívóan közösségellenes magatartás elkövetése miatt induló eljárás lefolytatása tekintetében a képviselő-testület a hatáskör gyakorlását a polgármesterre (jegyzőre?) ruházza át.
- (3) Az eljárás lefolytatására a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény szabályait kell megfelelően alkalmazni.
- (4) Az eljárás lefolytatását megelőzően a Polgármesteri Hivatal ügyintézője felhívja a tiltott, kirívóan közösségellenes magatartás megvalósítóját a jogszerű magatartás tanúsítására 8 napos határidő tűzésével. A határidő eredménytelen elteltét követően lehet az eljárást lefolytatni és közigazgatási bírságot kiszabni.

5. Záró rendelkezések

5.§ Ezen rendelet lép hatályba.

Tuba Erik sk.
polgármester

Dr. Gál László sk.
jegyző

Rábakecöl Község Önkormányzat Képviselő-testületének rendelettervezete egyes önkormányzati rendeletekben meghatározott szabálysértési rendelkezések hatályon kívül helyezéséről

Rábakecöl Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló 2012. évi II. törvény 254. § (2) bekezdésében meghatározottak alapján az alábbi rendeletet alkotja.

1.§ Rábakecöl Község Önkormányzat Képviselő-testületének a temetőkről és a temetkezési tevékenységről szóló 12/2007.(VI.30.) önkormányzati rendeletének 38. §-a hatályát veszti.

2.§ Rábakecöl Község Önkormányzat Képviselő-testületének az ebtartásról szóló 5/2009.(IV.01.) önkormányzati rendeletének 16. §-a hatályát veszti.

3.§ Rábakecöl Község Önkormányzat Képviselő-testületének a települési szilárd hulladékkal kapcsolatos hulladékkezelési helyi közszolgáltatásról szóló 13/2002.(XII.31.) önkormányzati rendeletének 21. §-a hatályát veszti.

4.§ Rábakecöl Község Önkormányzat Képviselő-testületének a környezetvédelemről szóló 14/2009.(IX.17.) önkormányzati rendelet 5. § és 6. §-a hatályát veszti.

5.§ Rábakecöl Község Önkormányzat Képviselő-testületének a köztisztaságról és a települési környezet fenntartásáról szóló 6/2010.(VI.01.) önkormányzati rendeletének 20. §-a hatályát veszti.

6.§ Rábakecöl Község Önkormányzat Képviselő-testületének a közterület használatának szabályozásáról és rendjéről szóló 8/2011.(V.31.) önkormányzati rendeletének 13. §-a hatályát veszti.

7.§ Rábakecöl Község Önkormányzat Képviselő-testületének az új telepítésű növények telepítési távolságáról szóló 12/2011.(XI.29.) önkormányzati rendeletének 2. § (1) bekezdése hatályát veszti.

8.§ Ezen rendelet 2012. május 30-án lép hatályba.

Tuba Erik sk.
polgármester

Dr. Gál László sk.
jegyző



Pannon-Víz
alapítva 1884

Ügyintéző: Bodrogi Ernő

Ikt. sz.: PV/98-1/2012/2001

Tárgy: 2012. évi díjakról szóló önkormányzati rendeletek

Rábakecöl Község Önkormányzata

Tuba Erik Úr
polgármester részére

Rábakecöl
Kossuth L. u. 129.
9344

Handwritten notes and stamps:

kezev: 2012
05. 10.
Melléklet
Előadó: T.E.
01-25/2012/4

Tisztelt Polgármester Úr!

A víziközmű szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény 76.§ (1) bekezdésében rendelkezett a 2012. január 1-től alkalmazandó díjmelés mértékéről.

Ugyanezen törvény 93.§ (1) bekezdése 2012. január 1-től hatályon kívül helyezte az árak megállapításáról szóló 1990. évi LXXXVII. törvény „I. Legmagasabb ár pont B.) Szolgáltatások” alpontjában található táblázat víz- és szennyvízdíjra vonatkozó sorait.

A törvényi rendelkezések miatt az ivóvíz értékesítés és szennyvízelvezetés díjait a jövőben nem az önkormányzatok határozzák meg, hanem rendeletileg a miniszter hirdeti majd ki. A képviselő testület által megalkotott 4/2012. (III.30.) önkormányzati rendeletet megkaptuk, de annak illetékesség hiányában történő visszavonását javasoljuk.

Győr, 2012. május 4.

Tisztelettel:


Hegyi Zoltán
általános vezérigazgató h.
értékesítési igazgató

"PANNON-VÍZ"
Víz- Csatornamű és Fürdő
Férfkörően Működő Részvénytársaság
9025 Győr, Országút u. 4.


Bodrogi Ernő
gazdasági igazgató

Pannon-Víz Víz-, Csatornamű és Fürdő Zrt.

9025 Győr, Országút u.4. 9002 Győr, Pf.: 217. Tel.: + 36 96 522 600,
Fax: + 36 96 310 833 E-mail: iktato@pannon-viz.hu www.pannon-viz.hu





KAPUVÁR VÁROS POLGÁRMESTERE

☒ 9330 · Kapuvár · Fő tér 1.

Győr-Moson-Sopron megye

☎ (96) 596-001 · e-mail: polgarmester@kapuvar.hu



Ü.sz.: 02-1047-1/2012.

Üi.: Biczó Kálmán

Tárgy: Zárszámadás megküldése

Rábakecöl Község Önkormányzata
Tuba Erik Polgármester Úr részére

Rábakecöl

Kossuth u. 129.

9344

Tisztelt Polgármester Úr!

Tisztelettel megküldöm Kapuvár Városi Önkormányzat 2011. évi költségvetésének zárszámadásáról és a pénzmaradvány jóváhagyásáról szóló 11/2012. (IV.26.) rendeletének elfogadott intézményi költségvetési előirányzatainak teljesítését az alábbiak szerint:

Intézményi bevételek 2011

e Ft-ban

5/b. Nyitott KAPU-VÁR Térségi Szociális Szolgáltató Központ						
Ssz.	Jogcím		2011. évi előirányzat			
			Eredeti	Módosított	Teljesítés	
			(e Ft)	(e Ft)	(e Ft)	(%)
1.	Saját bevétel	működési	35.840	34.703	34.703	100,00
		felhalmozási	0	0	0	0
2.	Támogatásértékű bevétel	működési	437	428	428	100,00
		felhalmozási	0	0	0	0
3.	Átvett pénzeszköz	működési	0	1	1	100,00
		felhalmozási	0	300	300	100,00
4.	Intézmény finanszírozás	működési	87.277	85.305	81.769	95,85
		felhalmozási	0	200	335	167,50
5.	2010. évi pénzmaradvány	működési	2.594	2.594	2.594	100,00
		felhalmozási	0	0	0	0
Összesen			126.148	123.531	120.130	97,25

Intézményi kiadások 2011

e Ft-ban

5/b. Nyitott KAPU-VÁR Térségi Szociális Szolgáltató Központ						
Ssz.	Jogcím		2011. évi előirányzat			
			Eredeti	Módosított	Teljesítés	
			(e Ft)	(e Ft)	(e Ft)	(%)
1.	Személyi juttatások		48.101	47.954	47.489	99,03
2.	Munkaadókat terhelő járulékok		12.532	11.992	11.971	99,82
3.	Dologi kiadások		65.515	62.708	59.216	94,43
4.	Ellátottak pénzbeli juttatásai		0	0	0	0
5.	Támogatásértékű működési kiadás		0	0	0	0
6.	Támogatásértékű felhalmozási kiadás		0	0	0	0
7.	Beruházási kiadások		0	877	877	100,00
8.	Felújítási kiadások		0	0	0	0
Összesen			126.148	123.531	119.553	96,78

Kérem a fenti költségvetési előirányzatok teljesülését követő Képviselő-testületi ülésükön megtárgyalni és elfogadni szíveskedjenek és a döntésről készült határozat kivonatát küldjék meg Hivatalunk Gazdasági Irodája részére.

Kapuvár, 2012. május 4.

Tisztelettel:


Hámori György
polgármester

Kjt.

30. § (1) A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt - a 30/A-30B. §-ban foglalt korlátozással - felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha

a) megszűnt a munkáltatónak az a tevékenysége, amelyben a közalkalmazottat foglalkoztatták;

b) az Országgyűlés, a Kormány, a költségvetési fejezetet irányító szerv vezetője, a központi költségvetési szerv vezetője vagy az önkormányzati képviselő-testület döntése alapján a munkáltatónál létszámcsökkentést, illetve átszervezést kell végrehajtani, és emiatt a közalkalmazott további foglalkoztatására nincs lehetőség;

c) a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására tartósan alkalmatlanná vált vagy munkáját nem végzi megfelelően;

d) a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasnak minősül (37/B. §);

e)

f) a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdés *a)* pontjában foglalt feltételt a felmentési idő leteltekor teljesítő közalkalmazott kérelmezi.

(2) A munkáltató a felmentést köteles megindokolni. Az indokolásból a felmentés okának világosan ki kell tűnnie, és a munkáltatónak kell bizonyítania, hogy a felmentés indoka valós és okszerű.

30/A. § (1) A 30. § (1) bekezdés *a)* és *b)* pontjában meghatározott esetben, valamint, ha a 30. § (1) bekezdés *c)* pontjában foglalt alkalmatlanság egészségügyi ok következménye - feltéve, hogy a közalkalmazott e törvény alkalmazása szempontjából nem minősül nyugdíjasnak -, a munkáltató a közalkalmazottat írásban tájékoztatja

a) a munkáltatón belül,

b) a munkáltató irányítása alatt álló másik munkáltatóhoz, illetve

c) a munkáltató fenntartója által fenntartott más, e törvény hatálya alá tartozó munkáltatóhoz

az iskolai végzettségének és szakképzettségének, szakképesítésének, továbbá - egészségügyi alkalmatlanság esetén - egészségi állapotának megfelelő másik betöltetlen munkakör felajánlásának lehetőségéről. A közalkalmazott a tájékoztatás közlésétől számított két munkanapon belül írásban nyilatkozik a munkakör-felajánlási lehetőség igénybevételéről. Ha a közalkalmazott a határidő leteltéig a nyilatkozattételt elmulasztja, azt úgy kell tekinteni, mintha a munkakör-felajánlási lehetőséget nem igényelte volna. A munkakör-felajánlási lehetőség igénybevételekor a közalkalmazotti jogviszony felmentéssel történő megszüntetésére csak akkor kerülhet sor, ha az *a)*-*c)* pontban foglalt munkáltatónál a közalkalmazott az iskolai végzettségének és szakképzettségének, szakképesítésének, továbbá - egészségügyi alkalmatlanság esetén - egészségi állapotának megfelelő másik betöltetlen munkakör nincs, vagy ha a közalkalmazott az ilyen munkakörbe történő áthelyezéshez, illetve kinevezése módosításához nem járul hozzá.

(2) Ha a közalkalmazott az (1) bekezdés szerint kéri betöltetlen munkakör felajánlását, a munkáltató a fenntartóját, illetőleg az (1) bekezdés *b)* pontjában említett munkáltatót köteles haladéktalanul megkeresni. A megkeresés kizárólag az érintett közalkalmazottnak az e törvény 5. számú melléklete szerinti közalkalmazotti alapnyilvántartás II-VII. pontjaiban foglalt adatait és az általa betöltött munkakör megnevezését tartalmazza.

(3) A munkáltató fenntartója a 30/E. § szerinti nyilvántartás felhasználásával a megkereséstől számított öt napon belül közvetlenül tájékoztatja a közalkalmazott munkáltatóját azokról a betöltetlen munkakörökről, amelyek az (1) bekezdés alapján a közalkalmazott részére felajánlhatók.

(4) Az (1)-(3) bekezdést, továbbá a 30/C. § (1) bekezdés *a*) pontját, (2) bekezdés *a*) pontját és (3)-(4) bekezdését megfelelően alkalmazni kell a munkáltató jogutód nélküli megszűnésekor is azzal, hogy

a) felmentésen a munkáltató jogutód nélküli megszűnését kell érteni, és

b) a 30/A. § és 30/C. § szerinti eljárást legalább a munkáltató jogutód nélküli megszűnése előtt tíz nappal be kell fejezni.

30/C. § (1) A munkáltató a 30/A. §-ban foglalt állásfelajánlás során a felmentés közlésének tervezett időpontja előtt legalább tíz nappal köteles írásban tájékoztatni a közalkalmazottat

a) a 30/A. § (3) bekezdése szerinti felajánlható munkaköréről (munkakörökről), továbbá

b) a 30/B. § szerinti lehetőségről és a tervezett felmentéssel esetlegesen érintettek nevééről, munkakörük megnevezéséről, továbbá a kinevezésmódosítással a közalkalmazottak között elosztható munkaidő mértékének felső határáról, illetve - döntése esetén - a napi négy óránál rövidebb munkaidő kikötésének lehetőségéről.

(2) Az (1) bekezdés szerinti tájékoztatást követő öt napon belül

a) a közalkalmazott írásban nyilatkozik a felajánlott munkakör elfogadásáról, illetve

b) a 30/B. § (1) bekezdés szerinti kérelmet a munkáltatóval közölni kell.

(3) A munkakör elfogadása esetén a munkáltató gondoskodik a kinevezés megfelelő módosításáról, illetve kezdeményezi a közalkalmazott áthelyezését. Ha felajánlható munkakör nincs vagy a közalkalmazott a felajánlott munkakört elutasította, ezt a felmentést tartalmazó iratban a munkáltatónak fel kell tüntetnie. A (2) bekezdés szerinti nyilatkozat elmaradását a munkakör elutasításának kell tekinteni.

(4) A 30/A. §-ban foglaltak teljesítésével felajánlott munkakör elfogadását a kinevezés módosításához vagy az áthelyezéshez történő közalkalmazotti hozzájárulásnak kell tekinteni. A (2) bekezdés *a*) pontjában foglalt nyilatkozat elmaradását a felajánlott munkakör elutasításának kell tekinteni.

31. § (1) A közalkalmazotti jogviszonyt a munkáltató felmentéssel nem szüntetheti meg az alábbiakban meghatározott időtartam alatt:

a) a külföldön nemzetközi szervezetnél, vagy államközi egyezmény végrehajtásaként idegen állami, illetőleg egyéb intézménynél munkára kötött megállapodás alapján külföldön végzett munka;

b) a tartósan külföldi szolgálatot teljesítő személy külföldre utazására tekintettel fizetés nélküli szabadságban részesült házastársánál a fizetés nélküli szabadság;

c) az ösztöndíjjal külföldi tanulmányútra kiküldött a tanulmányút és az esetleges előzetes tanfolyam, valamint

d) a munkáltató által vagy hozzájárulásával más szervek által iskolai vagy iskolarendszeren kívüli képzésre küldés miatt a munkavégzés alóli felmentés ideje.

(2) A felmentési idő, ha az (1) bekezdésben meghatározott felmentési védelem időtartama

a) a tizenöt napot meghaladja, ezt követően csak tizenöt nap,

b) a harminc napot meghaladja, ezt követően csak harminc nap elteltével kezdődhet el.

33. § (1) Felmentés esetén a felmentési idő legalább hatvan nap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. Ettől eltérően, ha a felmentés - az egészségügyi alkalmatlanság esetét kivéve - a 30. § (1) bekezdésének *c*) pontján alapul, a felmentési idő harminc nap.

(2) Ha hosszabb felmentési időben a felek nem állapodnak meg és a kollektív szerződés sem ír elő ilyet, a hatvannapos felmentési idő a közalkalmazotti jogviszonyban töltött

a) öt év után egy hónappal;

b) tíz év után két hónappal;

- c) tizenöt év után három hónappal;
- d) húsz év után négy hónappal;
- e) huszonöt év után öt hónappal;
- f) harminc év után hat hónappal

meghosszabbodik. Kollektív szerződés 8 hónapnál hosszabb felmentési időt nem állapíthat meg.

(3) A munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alól a közalkalmazottat - a mentesítési idő legalább felének megfelelő időtartamban a kívánságának megfelelő időben és részletekben kell felmenteni.

36. § (1) A munkáltató a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor a közalkalmazott részére közalkalmazotti igazolást ad.

(2) A közalkalmazotti igazolásnak - a Munka Törvénykönyve 98. § (2) bekezdésének *a)*-*e)* pontjában és (3)-(4) bekezdésében foglaltakon túlmenően - tartalmaznia kell

- a) a közalkalmazott munkakörét,
- b) a 22. § (8) bekezdés *a)*-*c)* pontjában meghatározottakat, a sor- és tartalékos katonai, valamint a polgári szolgálat és a szülési szabadság időtartamát,
- c) minden olyan, a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének évében munkában nem töltött időt, amely alatt a közalkalmazott átlagkereset fizetésben részesült,
- d)
- e) a jubileumi jutalom kifizetését és ennek időpontját,
- f) a közalkalmazott 37. § (7) bekezdésében meghatározott, emelt összegű végkielégítésben való részesülését, továbbá
- g) a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének módját, és ha e törvény indokolási kötelezettséget ír elő, a megszüntetés okát. Ez utóbbiakat a közalkalmazott kérésére a közalkalmazotti igazolásból mellőzni kell.

37. §

(6) A közalkalmazott végkielégítésének mértéke, ha a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő legalább

- a) három év: egy havi,
- b) öt év: két havi,
- c) nyolc év: három havi,
- d) tíz év: négy havi,
- e) tizenhárom év: öt havi,

(10) Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony felmentés következtében szűnik meg, a végkielégítést a munkáltató a felmentési idő utolsó napján köteles a közalkalmazott részére kifizetni.

37/A. § (1) A közalkalmazotti jogviszony megszüntetésekor (megszűnésekor) a közalkalmazott részére az utolsó munkában töltött napon - a 37. § (10) bekezdésében foglaltak kivételével - ki kell fizetni az illetményét, egyéb járandóságait, valamint ki kell adni a közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat. Ha az utolsó munkában töltött napon esedékes igazolások tartalma a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének időpontjáig módosításra, illetve kiegészítésre szorul, a munkáltató köteles a módosított igazolást a közalkalmazotti jogviszony megszűnésétől számított 3 munkanapon belül kiadni.

(2) A közalkalmazott a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés idejére járó átlagkeresetre havonta egyenlő részletekben jogosult.

Mt.

90. § (1) A munkáltató nem szüntetheti meg rendes felmondással a munkaviszonyt az alábbiakban meghatározott időtartam alatt:

a) a betegség miatti keresőképtelenség, legfeljebb azonban a betegszabadság lejártát követő egy év, továbbá az üzemi baleset vagy foglalkozási megbetegedés miatti keresőképtelenség alatt a táppénzre való jogosultság,

b) a beteg gyermek ápolására táppénzes állományba helyezés,

c) a közeli hozzátartozó otthoni ápolása vagy gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadság (139. §),

d) a külön törvény szerinti emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelés, a terhesség, a szülést követő három hónap, illetve a szülési szabadság [138. § (1) bekezdés],

e) a gyermek ápolása, illetve gondozása céljára kapott fizetés nélküli szabadságnak [138. § (5) bekezdés], illetve - a fizetés nélküli szabadság igénybevétele nélkül is - a gyermek hároméves koráig terjedő,

f) a sor- vagy tartalékos katonai szolgálatnak a behívóparancs, a polgári szolgálatnak a teljesítésre vonatkozó felhívás kézhezvételétől számított,

g) a külön törvény szerinti rehabilitációs járadékban, rehabilitációs ellátásban részesülő személy esetén a keresőképtelenség teljes,

h) a külön törvény szerinti, örökbefogadás előtti kötelező gondozásba helyezés esetén az örökbe fogadni szándékozó munkavállalót - közösen örökbe fogadni szándékozó házastársak döntése alapján a gyermek nevelésében nagyobb szerepet vállaló házastársat - érintően a kötelező gondozásba helyezéstől számított hat hónap, illetve, ha a gyermek a hat hónap letelte előtt kikerül a gondozásból, a kötelező gondozás időtartama.

2/2012. (III. 1.) BM rendelet

a települési önkormányzatok és a többcélú kistérségi társulások létszámcsökkentési döntéseivel kapcsolatos egyszeri költségvetési támogatás igénylésének, döntési rendszerének, folyósításának és elszámolásának részletes feltételeiről

A Magyarország 2012. évi központi költségvetéséről szóló 2011. évi CLXXXVIII. törvény 5. melléklet 7. a) pontjában, továbbá a Magyar Köztársaság 2011. évi költségvetéséről szóló 2010. évi CLXIX. törvény 5. melléklet 7. pontjában kapott felhatalmazás alapján, az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 37. § p) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva – az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 73. § b) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró nemzetgazdasági miniszter véleményének kikérésével – a következőket rendelem el:

1. Értelmező rendelkezések

1. § E rendelet alkalmazásában

a) *intézményi szintű létszám*: a települési önkormányzatok esetében a létszámcsökkentéssel, esetleges növekedéssel érintett intézmények és az önkormányzat hivatalának engedélyezett álláshelye; a többcélú kistérségi társulás esetében a társulás létszámcsökkentéssel, illetve az esetleges növekedéssel érintett intézményeinek és munkaszervezetének engedélyezett álláshelye;

b) *összesített létszám*: a települési önkormányzat hivatalának és valamennyi intézményének álláshelye, a többcélú kistérségi társulás esetében a társulás munkaszervezetének és valamennyi intézményének engedélyezett álláshelye;

c) *a foglalkoztatott jogviszonyát szabályozó törvény*: a foglalkoztatott jogviszonyától függően a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Munka törvénykönyve), a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (Ktv.), valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.)

d) *felmentési időre járó illetmény*: a foglalkoztatott jogviszonyát szabályozó törvényben megállapított felmentési időre járó átlagkereset, illetmény összege,

e) *szociális hozzájárulási adó*: munkáltató által fizetendő 27 százalékos mértékű fizetési kötelezettség,

f) *ebr42 információs rendszer*: webalapú információs rendszer, melyben az igénylőknek az e rendelet mellékletei szerinti adatlapokat rögzítenie szükséges (elérhetősége: <http://ebr42.otm.gov.hu/palyazat/>).

2. Az igénylés benyújtásával kapcsolatos alapelvek

2. § (1) Igénylést nyújthat be a települési önkormányzat vagy a többcélú kistérségi társulás, ha:

a) a költségvetési szerveinél – ideértve az Országos Egészségbiztosítási Pénztár által finanszírozott feladatokat ellátó költségvetési szerveket is – főfoglalkozásban, határozatlan idejű közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyban vagy munkaviszonyban állók (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott) – kivéve a közfoglalkoztatásban munkát végzők – jogviszonyának megszüntetéséről döntött,

b) a létszámcsökkentési döntéséből – intézményenként – egyértelműen beazonosíthatóak a megszüntetett álláshelyek,

c) 2011. szeptember 30. napját követően – a 3. §-ban foglaltakra figyelemmel – fizetési kötelezettsége keletkezik,

d) a Magyar Köztársaság 2011. évi költségvetéséről szóló 2010. évi CLXIX. törvény 5. melléklet 7. pontja szerinti igénylés keretében e foglalkoztatott után támogatásban nem részesült,

e) a létszámcsökkentéssel érintett álláshelyen foglalkoztatott – jogviszonyban töltött ideje folyamatosságának megszakítása nélküli – foglalkoztatására a települési önkormányzat költségvetési szerveinél, a többcélú kistérségi társulások esetében a társulás szervezetén belül a meglévő üres álláshelyeken, az előreláthatólag megüresedő álláshelyeken vagy a tervezett új álláshelyeken; szervezeti változás, feladatátadás következtében az igénylő fenntartói körén kívüli munkáltatónál nincs lehetőség, és

f) az intézményei létszámhelyzetének és az intézmények közötti tervezhető létszám- és álláshely-átcsoportosítás lehetőségének felülvizsgálata függvényében dönt a felmentéssel vagy rendes felmondással együtt járó létszámcsökkentésről.

(2) A képviselő-testület, társulási tanács abban az esetben is jogosult 2012. évben az igénylés benyújtására, ha 2011. szeptember 30. napját követő döntése esetén a létszámcsökkentéssel érintett foglalkoztatottak jogviszonyának megszűnésével kapcsolatban 2011. december 31-éig keletkezett tényleges kifizetési kötelezettsége. Ezen igénylések elbírálása is e rendeletben rögzített szabályok szerint történik, azzal az eltéréssel, hogy ebben az esetben a 2011. évet érintő tényleges kifizetés dokumentumait az igényléshez kell csatolni.

(3) E rendelet alkalmazásában 2011. szeptember 30. napját követő döntésnek minősül az a döntés is, amely 2011. szeptember 30. napja előtti döntést erősít meg, feltéve, hogy az igénylőnek a korábbi döntéséből 2011. szeptember 30. napját követő kifizetési kötelezettsége is keletkezik, továbbá a (2) bekezdésben foglaltak szerint korábban nem részesült támogatásban. Ebben az esetben további feltétel a (2) bekezdésben foglalt kifizetések dokumentumainak csatolása. A megerősítő döntés időpontja nem lehet későbbi, mint az adott foglalkoztatott felmentési vagy rendes felmondási idejének befejező időpontja, kivéve a jogutód nélküli megszűnés miatt elbocsátásra kerülő foglalkoztatottak esetét, ha a jogutód nélküli megszűnés 2011. szeptember 30. napját követően következik be.

(4) Abban az esetben, ha a létszámcsökkentéssel érintett álláshelyen foglalkoztatott nyugdíjasnak minősül, a felmentéssel vagy rendes felmondással együtt járó álláshely

megszüntetésről szóló döntést az igénylőnek legkésőbb a foglalkoztatott felmentési vagy rendes felmondási idejének utolsó napjáig kell meghoznia.

(5) A létszámcsökkentéssel érintett foglalkoztatottakra és a létszámcsökkentéssel együtt járó álláshely-megszüntetésre vonatkozóan az igénylő által benyújtott igény csak egy alkalommal kerülhet elbírálásra.

3. § (1) Ha a létszámcsökkentéssel érintett foglalkoztatott esetében az igénylő a létszámcsökkentési döntését követően a foglalkoztatott jogviszonyát szabályozó törvény szerinti felmondási védelemre tekintettel csak későbbi időpontban tudja a jogviszonyt megszüntetni, akkor a védelem elteltét követően nyújthatja be a foglalkoztatott után a támogatási igényét.

(2) Ha a létszámcsökkentéssel érintett foglalkoztatott a jogviszony megszűnése vagy az azzal kapcsolatos járandósága tekintetében közigazgatási és munkaügyi bírósághoz fordult jogorvoslatért, akkor az igénylő az említett foglalkoztatott utáni fizetési kötelezettségének támogatására az igénylését akkor nyújthatja be, amikor a bíróság jogerősen megállapítja a munkáltató által hozott döntés jogszerűségét. Ebben az esetben az igénylés benyújtásának évében hatályos jogszabály alapján történhet az igénylés.

(3) Az (1) és (2) bekezdésben foglaltak igazolására szolgáló dokumentumokat az igénylő köteles az igényléséhez csatolni. Ebben az esetben a megerősítő döntés csatolása nem szükséges.

4. § (1) Ha a létszámcsökkentés többcélú kistérségi társulásban, közösen fenntartott intézményben vagy körjegyzőségben történik, úgy a társulásban, körjegyzőségben részt vevő valamennyi önkormányzat köteles nyilatkozni az 5. § (1) bekezdés *g*) pontjában foglaltakról.

(2) Körjegyzőség létrehozása esetében a gesztor önkormányzat költségvetéséből kimutathatónak kell lennie a társulás következtében kialakuló csökkentett tényleges létszámnak.

(3) Körjegyzőség megszüntetése, körjegyzőséghez való csatlakozás esetén a körjegyző vagy jegyző járandóságaival kapcsolatosan csak abban az esetben lehet pályázatot benyújtani, ha a körjegyzői vagy jegyzői álláshely megszüntetése ténylegesen kimutatható létszámcsökkentést jelent.

(4) Ha a létszámcsökkentés mellett létszámbővítés is történik, akkor

a) vizsgálni szükséges, hogy a felmentéssel vagy rendes felmondással érintett foglalkoztatott az új álláshelyen foglalkoztatható-e, és

b) a létszámnövekedést tételesen indokolni szükséges az 5. § (1) bekezdés *b*) pontja szerint alátámasztva.

(5) Létszámnövekedés esetén csak abban az esetben igényelhető támogatás, ha a növekedést – települési önkormányzati rendeleten, vagy társulási tanácsi határozaton kívüli – jogszabályváltozásból adódó, és azt az igénylő számára kötelezően ellátandó többletfeladatok teszik szükségessé.

3. Az igénylés benyújtásához szükséges dokumentumok

5. § (1) Az igénylés összes példányához eredetiben vagy hiteles másolatban mellékelni kell az alábbi dokumentumokat:

a) az igénylő költségvetési döntésének kivonatát (települési önkormányzat esetén költségvetési rendelet, többcélú kistérségi társulás esetén a költségvetésről szóló társulási tanácsi határozat), amelyben a költségvetési – intézményenként beazonosítható és összesített – létszámkeret (engedélyezett álláshelyek száma) a létszámcsökkentéssel érintett évre meghatározásra került,

b) az 1. mellékletben meghatározott táblázatot, amelyben az igénylő a létszámcsökkentési döntést megelőző, valamint az azt követően kialakuló, intézményi szintű létszámot és az összesített létszámot mutatja ki, továbbá az 1. mellékletben meghatározott döntések eredeti vagy hiteles másolati példányait. Ha az igénylés két költségvetési évet érint, akkor az 1. melléklet szerinti táblázatot az érintett éveknek megfelelően kell kitölteni.

c) az igénylő azon döntését – ha az *a)* pontban meghatározott dokumentumok nem tartalmazzák – amely a létszámcsökkentés előtti és az azt követően kialakult tényleges és intézményenként beazonosítható álláshely-megszüntetéssel együtt járó létszámcsökkentés tételes kivonatát tartalmazza, és amelyben a racionalizálási döntést követő intézményi szintű és összesített létszám is szerepel. E döntést is magába foglaló igénylésnek így tartalmaznia kell a 2. § (1) bekezdés *f)* pontja szerinti felülvizsgálat megállapításait is, valamint az elbocsátott foglalkoztatottakkal kapcsolatos jogviszony megszüntető okiratok kiállításának dátumát, amelynek meg kell előznie a foglalkoztatottak felmentési vagy rendes felmondási idejének kezdő időpontját. Ha a jogviszony megszüntető okirat keltezése későbbi, mint a felmentés vagy rendes felmondás kezdő időpontja, akkor csatolni szükséges az érintett foglalkoztatott által is aláírt azon munkáltatói intézkedésekről készített dokumentumot, amelyben a foglalkoztatottat előzetesen értesítették jogviszonyának várható megszüntetéséről.

d) a 2. melléklet szerinti táblázatot, amely tartalmazza az igénylő intézményenként, foglalkoztatotanként feltüntetett adatait,

e) a foglalkoztatási jogviszony megszüntetésével kapcsolatos, az érintett foglalkoztatott által is aláírt, munkáltatói intézkedéseket igazoló dokumentumok másolati példányát (amely köztisztviselők esetén tartalmazza a tartalékállománnyal kapcsolatos rendelkezést is),

f) emelt összegű végkielégítésre jogosult esetén – a foglalkoztatott jogviszonyát szabályozó törvény alapján – a létszámcsökkentéssel érintett foglalkoztatott nyilatkozatát arra vonatkozólag, hogy korábban részesült-e emelt összegű végkielégítésben,

g) a képviselő-testületi, közgyűlési vagy társulási tanácsi határozatot arról, hogy az igénylő fenntartói körén belül – települési önkormányzat esetén költségvetési szerveinél és az önkormányzat hivatalánál, többcélú kistérségi társulás esetén intézményeinél és munkaszervezeténél – a meglévő üres álláshelyeken, az előreláthatólag megüresedő álláshelyeken vagy a tervezett új álláshelyeken; szervezeti változás, feladatátadás következtében az igénylő fenntartói körén kívüli munkáltatónál a létszámcsökkentéssel érintett álláshelyen foglalkoztatottak jogviszonyban töltött ideje folyamatosságának megszakítása nélküli foglalkoztatására nincs lehetőség,

h) költségvetési szerv, intézmény jogutód nélküli megszűnése esetén a megszüntető okiratot,

i) feladat átadás-átvétel esetében:

ia) az átvevő írásos nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy nem tudja, vagy nem kívánja a létszámcsökkentési döntéssel érintett foglalkoztatottat továbbfoglalkoztatni, vagy

ib) az átvevő felajánlását másik munkakörrel, és a foglalkoztatott írásos nyilatkozatát a felajánlott munkakör elutasításáról,

j) a korengedményes nyugdíjazás miatt elbocsátott foglalkoztatottak jogviszonyának megszűnésekor a területileg illetékes fővárosi és megyei kormányhivatal nyugdíjbiztosítási igazgatóságától kapott „fizetési értesítő” okmányt; a jegyző vagy munkaszervezet-vezető nyilatkozatát, melyben bemutatásra kerül az érintett foglalkoztatott felmentési időre járó illetménye, végkielégítése.

(2) 2013. évre áthúzódó kifizetési kötelezettség keletkezését követően a 4. melléklet szerinti adatlapot az ebr42 információs rendszerben kell rögzíteni és a kifizetést igazoló dokumentumok egyidejű csatolásával megküldeni a Magyar Államkincstár illetékes területi szervén (a továbbiakban: Igazgatóság) keresztül a helyi önkormányzatokért felelős miniszter által vezetett minisztériumba (a továbbiakban: minisztérium).

(3) Az 1–2. melléklet szerinti adatlapokat az igénylőnek az ebr42 információs rendszerben kell rögzíteni, kitöltést követően az ebr42 információs rendszerből kinyomtatni.

(4) Az (1) bekezdés *a), b), c), d), e), f), g), j)* pontjában meghatározott dokumentumok igényléshez való csatolása kötelező.

4. Az igénylésben elismerhető kiadások

6. § (1) Az igénylő a – tényleges létszámcsökkentést megvalósító – jogviszony megszüntetése miatt fizetendő egy havi felmentési illetményre és annak szociális hozzájárulási adójára, továbbá a jogszabály szerinti végkielégítés és szociális hozzájárulási adójának teljes összegének felére, de maximum 2 millió forintra igényelhet támogatást.

(2) Az igénylés szempontjából – a 2. § (1) bekezdésében foglalt támogatottak körén belül – a létszámcsökkentéssel érintett:

a) öregségi nyugdíjban,

b) előrehozott öregségi nyugdíjban,

c) nők esetében, legalább 40 év jogosultsági idővel rendelkező, nyugdíjban,

d) csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjban,

e) rokkantsági nyugdíjban,

f) baleseti rokkantsági nyugdíjban,

g) korengedményes nyugdíjban

részesülő foglalkoztatottakra benyújtott igénylések is támogathatók.

(3) A (2) bekezdés szerinti nyugdíjban részesülők egy havi felmentési időre járó illetménye, valamint ezen összeg szociális hozzájárulási adója támogathatók.

(4) Az előrehozott öregségi nyugdíjra jogosultak esetében vizsgálandó, hogy az érintett – jogviszonyának utolsó napjáig – részesül-e nyugellátásban vagy annak megállapítását kérte-e a területileg illetékes fővárosi és megyei kormányhivatal nyugdíjbiztosítási igazgatóságtól. Ha a foglalkoztatott csak jogosult, de nem részesül nyugellátásban, az igénylő a foglalkoztatott egy havi felmentési időre járó illetménye és annak szociális hozzájárulási adója, továbbá a végkielégítése és szociális hozzájárulási adója együttes összegének fele, de maximum 2 millió forint (az öregségi nyugdíj előtt öt évvel állók esetében az emelt összegű végkielégítést is beleszámítva) kerül támogatásra. Ebben az esetben az ebr42 információs rendszerben szükséges rögzíteni a 2. melléklet szerinti táblázat megfelelő adatait is, és az emelt összegű végkielégítésre jogosultak esetében az 5. § (1) bekezdésének *f*) pontjában meghatározott nyilatkozat csatolása is szükséges.

(5) Ha az érintett személy jogviszonya korengedményes nyugdíjazás miatt szűnik meg, a nyugdíjazással kapcsolatos költségek megtéríthetők, ha azok összege nem haladja meg a jogviszony felmentéssel vagy rendes felmondással történő megszűnése esetén járó támogatás összegét. Ha a korengedményes nyugdíjazással együtt járó költségek meghaladják a felmentés vagy rendes felmondás esetén járó támogatás mértékét, akkor a korengedményes nyugdíjazás esetén is csak az az összeg illeti meg az igénylőt, amely a felmentés vagy rendes felmondás esetén járna.

5. Az igénylések elbírálásának folyamata

7. § (1) Az igénylőnek az igénylését a Magyarország 2012. évi központi költségvetéséről szóló 2011. évi CLXXXVIII. törvény (a továbbiakban: költségvetési tv.) 5. mellékletének 7. *a)* pontja szerinti határidőig kell rögzítenie az ebr42 információs rendszerbe és papír alapon a dokumentációt megküldenie az Igazgatóságához két – egy eredeti és egy hiteles másolati – példányban. Papír alapú dokumentáció postára adásának határideje legkésőbb az elektronikus rögzítés határidejét követő munkanap. A határidő elmulasztása jogvesztő.

(2) Az Igazgatóság a rendelkezésére álló iratok és saját nyilvántartása alapján szabályszerűségi szempontból megvizsgálja a támogatási igényt és szükség esetén, legfeljebb 7 napos határidő kitűzésével hiánypótlásra, módosításra hívja fel az igénylőt. Ha az igénylő a felhívásnak a kitűzött határidőig nem tesz eleget, vagy nem megfelelően teljesíti azt, az Igazgatóság a támogatási igényt nem továbbítja a minisztériumba, és erről értesíti az igénylőt.

(3) Az Igazgatóság az igényléseket papír alapon, egy eredeti példányban részletes véleményének és összesítésének (igénylő neve, ebr azonosítója, igényelt összeg, igényléssel érintett személyek száma) egyidejű csatolásával – az első ütemben 2012. május 9-éig, a második ütemben 2012. augusztus 9-éig, a harmadik ütemben 2012. október 19-éig közvetlenül küldi meg a helyi önkormányzatokért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) részére. Ha a miniszter az igények vizsgálata során további tájékoztatást, illetve dokumentumok megküldését tartja szükségesnek, ezeket az igénylők – külön felhívásra – kötelesek részére teljesíteni.

8. § (1) A miniszter az igények elbírálására Bíráló Bizottságot hoz létre.

(2) Az igénylésekről a Bíráló Bizottság javaslata alapján a miniszter három ütemben dönt.

6. A támogatás folyósítására, felhasználására vonatkozó szabályok

9. § (1) A miniszter döntését követően, az igénylők részére megítélt támogatások folyósítása:

a) a költségvetési tv. 37. § (3) bekezdése alapján, az I. ütemben a júliusi, a II. ütemben az októberi, a III. ütemben a decemberi nettó finanszírozás keretében,

b) jogszabály által kötelezően kifizetendő felmentési időre járó illetménnyel és végkielégítéssel kapcsolatos, az igénylőnél a 2013. évben jelentkező kötelezettség támogatása esetében a felmentési, illetve rendes felmondási idő leteltét követően, az igénylő által – az Igazgatóságon keresztül egy eredeti és egy másolati példányban – a kifizetés igazolásául szolgáló dokumentumokkal együtt megküldött, 4. melléklet szerinti táblázat alapul vételével

történik.

(2) Azoknál az igénylőknél, ahol a létszámcsökkentéssel érintett köztisztviselők tartalékállományukat töltik az igénylés benyújtása időpontjában, a megítélt támogatás folyósítása csak igazolás után teljesíthető. A tartalékállomány megszűnésének igazolását az igénylők a 3. melléklet szerinti adatlap kitöltésével, a kifizetés igazolásául szolgáló dokumentumok egyidejű csatolásával, egy eredeti és egy hiteles másolati példányban az Igazgatóság útján küldik meg a minisztérium részére. Ha a 3. mellékleten szereplő kiadási összeg – a jogszabályi változásokból adódóan – magasabb, mint a korábban jóváhagyott támogatási összeg, a finanszírozás során ezt kell figyelembe venni. A minisztérium az (1) bekezdésben foglaltak szerint intézkedik a támogatás folyósításáról.

10. § (1) Ha az igénylő a támogatásról szóló döntést követő öt éven belül a megszüntetett álláshelyet annak ellenére visszaállítja, hogy az – települési önkormányzati rendeleten, vagy társulási tanácsi határozaton kívüli – jogszabályváltozásból adódó, és azt az igénylő számára kötelezően ellátandó többletfeladatok nem teszik szükségessé, ezen álláshely megszüntetésére jóváhagyott támogatásról

a) a 2012. évben köteles haladéktalanul lemondani, és erről az Igazgatóságon keresztül a minisztériumot tájékoztatni,

b) 2012. évet követően köteles haladéktalanul lemondani, és a már folyósított támogatást visszafizetni.

(2) Ha a létszámcsökkentéssel érintett foglalkoztatott a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt új munkaviszonyt létesít, az igénylő a foglalkoztatott jogviszonyát szabályozó törvényeknek megfelelően az erre vonatkozó rendelkezéseket figyelembe véve, az e foglalkoztatottak után jóváhagyott támogatás azon részéről köteles haladéktalanul lemondani, amellyel összefüggésben 2012. évben nem keletkezik tényleges kifizetési kötelezettsége. Ebben az esetben a 2012. november 30-át megelőző lemondásból adódó visszafizetési kötelezettség nem minősül jogtalan igénybevételnek. A 2012. november 30-át követően keletkezett visszafizetési kötelezettségét az igénylő a 2012. évi zárszámadás keretében köteles rendezni, és erről az Igazgatóságon keresztül a minisztériumot tájékoztatni.

(3) A jogtalanul igénybe vett összeg után az igénylő kamatot fizet a jogtalan igénybevétel napjától a visszafizetés napjáig.

7. A támogatás elszámolására vonatkozó szabályok

11. § (1) Az e rendelet szerint megítélt támogatás 2012. évben esedékes, a foglalkoztatott részére történő tényleges kifizetésről az igénylő külön elszámolás keretében, a tényleges kifizetést követően köteles a 3. melléklet szerint – elektronikus úton az ebr42 rendszerben is – az Igazgatóság felé elszámolni. Az elszámolás személyenként történik, a személyenként felmerülő eltérések nem összevonhatók.

(2) Ha az (1) bekezdés alapján elkészített elszámolás során az adott személy esetében a folyósított támogatási összeg

a) kisebb mint a tényleges kifizetés, úgy a különbözet nem igényelhető meg,

b) nagyobb mint a tényleges kifizetés, úgy a különbözetet vissza kell fizetni a központi költségvetés részére.

(3) Az (1) bekezdés szerinti elszámoláshoz csatolni szükséges a kifizetés igazolására szolgáló dokumentumokat is.

(4) A kedvezményezett a támogatás felhasználásáról tárgyév december 31-i fordulónappal, a mindenkori zárszámadás keretében és rendje szerint köteles elszámolni.

(5) Az igénylő összesített létszámának alakulásáról a támogatásról szóló döntést követő öt évig – az év végi elszámolás keretében az 5. melléklet szerinti adatlapon elektronikusan az ebr42 rendszerben és papír alapon egy példányban – évente beszámol az Igazgatóságnak.

8. Záró rendelkezések

12. § (1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) A 13. § (2) bekezdése 2013. január 1-jén lép hatályba.

13. § (1)

(2)

1. melléklet a 2/2012. (III. 1.) BM rendelethez

Az igényléssel érintett önkormányzati/kistérségi társulási létszámok kimutatása

Igénylő
neve:
Ügyintéző:
Telefon:
Fax:
Email:

Sorszám	Intézmény*	Községi intézmény esetén OM azonosító	Ágazat megnevezése	2011. év				Létszámcsökkenést érintő év nyitó adata	Létszámcsökkenési döntés
				Létszámcsökkenést követően kialakult létszámadatak	Létszámcsökkenés/növekedés összesen	Jelen igénylésben szereplő, létszámcsökkenéssel érintettek száma	Létszámcsökkenést érintő év nyitó adata		
				(fő)	(fő)				

1.	2.	3.	4.	döntés száma**	fő száma**	csökkentéssel érintett fő száma**	növekedéssel érintett fő száma**	döntés száma**	fő	(fő)	száma**	csökkentéssel érintett fő száma**	növekedéssel érintett fő száma**
5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	

Igénylő intézményi szintű összesített létszáma:
Az igénylő összesített létszáma:

Az esetleges létszámnövekedés indokolása***:
Dátum:

P. H.

.....
jegyző/munkaszervezet vezetője

polgármester/elnök

* Azon intézményeket szükséges feltüntetni ahol év közben létszámváltozás volt, a megfelelő évek adatainak feltüntetése mellett

** A létszámcsokkentést meghatározó KT (FKGY), (Költségvetési rendelet, határozat) társulási tanácsai döntés: száma, dátuma, megnevezése. Az igényléshez kötelező becsatolni ezen hivatkozott döntések eredeti vagy hiteles másolati példányait.

*** Az indokolás rövid leírása e táblázatban a létszámnövekedés okaként megjelölt pontos jogszabályi hivatkozással.

2. melléklet a 2/2012. (III. 1.) BM rendelethez

Az igényléssel érintett intézmények foglalkoztatottankénti adatai

Igénylő neve:
Ügyintéző:
Telefon:
Fax:
Email:

Sorszám	Intézmény neve	Intézmény székhelyének címe	Közzoktatási intézmény esetén OM azonosító	Ágazat megnevezése	Foglalkoztatott neve	Munkakör	Jogállás	Születési idő	Jogviszony utolsó napja	Nyugdíjazásra vonatkozó adatok	Öregségi nyugdíj megállapításának időpontja	Öregségi nyugdíj folyósításának kezdete	Előrehozott öregségi nyugdíj megállapításának időpontja	Előrehozott öregségi nyugdíj folyósításának kezdete
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.

Összesen:

Dátum:

P. H.

.....
jegyző/munkaszervezet vezetője

3. melléklet a 2/2012. (III. 1.) BM rendelethez

2012. évi tényleges kifizetési kötelezettséget igazoló adatközlő tábla személyenkénti elszámoláshoz, illetve a tartalékállomány megszűnését követő kifizetésekhez*

Igénylő neve:
Ügyintéző:
Telefon:
Fax:
Email:

Sorszám	Intézmény neve	Intézmény címe	Közzoktatási intézmény esetén OM azonosító	Ágazat megnevezése	Létszámcsokkentési igénylés üteme	Foglalkoztatott neve	Születési ideje	Jogviszony utolsó napja	Felmentés vagy rendes felmondás alapjául szolgáló évek száma	Végkielégítés	Felmentéssel, illetve rendes felmondással megvalósuló megszűnés esetén Felmentési időre járó illetmény	Végkielégítés	2012. évben keltetés	Felmentési időre járó illetmény és szociális hozzájárulási adójának összege
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.

Összesen:

Dátum:

P. H.

jegyző/munkaszervezet vezetője

* Ezt a táblát az igénylő az év végi elszámolás keretében köteles a 2012. évben esedékes, a foglalkoztatott részére történő tényleges kifizetéséről az Igazgatóság felé megküldeni a kifizetést igazoló dokumentumok egyidejű csatolásával, továbbá ezen adatlap szolgálati költségvetéséről.
** Ha a folyósított támogatási összeg kisebb a ténylegesen kifizetett összegnél, úgy a különbözet nem igényelhető meg. Ha a folyósított támogatási összeg nagyobb a ténylegesen kifizetett összegnél, úgy a különbözetet vissza kell fizetni a központi költségvetésről.

4. melléklet a 2/2012. (III. 1.) BM rendelethez

2013. évi kifizetési kötelezettséget igazoló adatközlő tábla*

Igénylő neve:
Ügyintéző:
Telefon:
Fax:
Email:

2013. évben keletkezett tényleges kifizetési kötelezettségek														
Sorszám 1.	Intézmény neve 2.	Intézmény székhelyének címe 3.	Közzétartási intézmény esetén OM azonosító 4.	Ágazat megnevezése 5.	Foglalkoztatott neve 6.	Születési ideje 7.	Jogviszony utolsó napja 8.	Felmentés vagy rendes felmondás alappjátul szolgáló évek száma 9.	Végkielégítés 10.	Felmentéssel, illetve rendes felmondással megvalósuló megszűnés esetén		Felmentési időre járó áthúzódó illetmény hónap száma 11.	Végkielégítés 12.	Felmentési időre járó áthúzódó egy havi illetmény és szociális hozzájárulási adó (amennyiben 2012. évben nem történt meg egy havi felmentési összeg kifizetése) 13.

Összesen:

Dátum:

P. H.

polgármester/elnök

jegyző/munkaszervezet vezetője

5. melléklet a 2/2012. (III. 1.) BM rendelethez

Igénylő összesített létszámának alakulását bemutató adatlap

Igénylő neve:

Ügyintéző:

Telefon:

Fax:

Email:

Évek 2012. 2013. 2014. 2015. 2016. 2017.

Igénylő összesített létszáma

Az év végi adatközlések során az adott év december 31-ei állapotnak megfelelő adat töltendő

Dátum:

P. H.

.....
jegyző/munkaszervezet vezetője

.....
polgármester / elnök

Falukirándulás –Budapest 2012.június 16.

Időbeosztás, távolságok:

Helyszín	Érkezés	Indulás	Távolság
Rábakecöl	6.45-től	7 óra 00 perc	185km
Budapest - Városliget	10 óra	13 óra 00 perc	4 km
Budapest – Szent István Bazilika	13 óra 15 perc	14 óra 30 perc	9 km
Budapest - Aquincum	14 óra 45 perc	17 óra 00 perc	12 km
Budapest – Gellérthegy (Citadella, Sziklatemplom)	17 óra 30 perc	20 óra	5 km
Budapest – Budai Vár	20 óra 15 perc	21 óra 15 perc	10 km
Budapest By Night	21 óra 15 perc	21 óra 45 perc	185 km
Rábakecöl	24 óra		
Összesen kb.	18 óra a buszsofőrnek	Összesen kb.	410 km

Programok, költségek:

Városliget: Közlekedési Múzeum kiállításainak megtekintése, majd séta a Városligetben. Vajdahunyad vára, Városligeti tó, Hősök tere.

Költség: Belépő a Közlekedési múzeumba: 26 és 62 év között 500 Ft/fő, 26 év alatt és 62 fölött: 200 Ft/fő

Szent István Bazilika: Templom megtekintése, kápolna és a Szent jobb. Panoráma megtekintése a kupola körkilátóról (lift) és fakultatívan a kincstár megtekintése.

Költség: 400 Ft/felnőtt, 300 Ft/nyugdíjas – Panoráma

Aquincum: Aquincum római kori romjainak és Múzeumának megtekintése.

A romokat helyi idegenvezetővel tekintjük meg, kb. 50-60 perc alatt 2 csoportban, de egy időben. Utána a múzeumban szabadon körbenézhetünk.

Költség: Belépő: 1500 Ft/felnőtt, 540 Ft/diák és nyugdíjas. Idegenvezetés: 10.000 Ft/2 csoport

Citadella: Az erőd és a szabadtéri kiállítások megtekintése és Budapest legszebb kilátásának megcsodálása. Valamint a Bunker panoptikum kiállításának megtekintése.

Költség: 600 Ft/fő

Sziklatemplom: A templom és a Pálos rend meglátogatása audiókészülékes vezetéssel kb. 20 percen. Két csoportra osztva. 18 óra utáni érkezéssel.

Költség: 300 Ft/fő

Budai vár: Séta a várban, a sötétedés megvárása, a panoráma megtekintése majd egy kör busszal a városban. Vagy igény esetén rövid vásárlási lehetőség a vár helyett.

Készítette: Horváth Dóra